

БАТЛАВ  
ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН  
ГАЗРЫН ДАРГА ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ  
ДАРГА ..... Ц.ЭРДЭНЭБАЯР

9022010239 6806252 АМТ06231

**ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2024 ОНЫ  
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

| <b>№</b> | <b>Хийгдэх ажил</b>   | <b>Хугацаа</b>          | <b>Хариуцах албан хаагч</b>                     |
|----------|---|-------------------------|---|
| 1        | Ёс зүйн дэд хорооны 2024 оны төлөвлөгөөгөө хэлэлцэж, батлах   | 1 сард                  | Ёс зүйн хорооны дарга, гишүүд                   |
| 2        | Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, ажлын тайлан, мэдээг гаргаж Ёс зүйн хороонд хүргүүлэх   | Улирал бүр              | Ёс зүйн дэд хорооны дарга, нарийн бичгийн дарга |
| 3        | Харьяа байгууллагын Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, ажлын тайлан, мэдээг гаргаж ирүүлэх талаар зөвлөмж хүргүүлэх, ирүүлсэн тайланг нэгтгэх                      | Улирал бүр              | Ёс зүйн дэд хорооны дарга, нарийн бичгийн дарга |
| 4        | Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол, мэдээллийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах   | Тухай бүр               | Ёс зүйн дэд хорооны дарга, нарийн бичгийн дарга |
| 5        | Харьяа байгууллагад Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль болон холбогдох журмын талаар зөвлөмж өгөх  | Жилд 2-оос доошгүй удаа | Ёс зүйн хорооны дарга, гишүүд                   |
| 6        | Үүсэж болзошгүй ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх, шалтгаан, нөхцөл, эрсдэлийг тооцох, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх ажлыг зохион байгуулах | Жилд 2-оос доошгүй удаа | Ёс зүйн хорооны дарга, гишүүд                   |
| 7        | Яамны болон харьяа байгууллагын албан хаагчдад Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг таниулах, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх сургалтыг зохион байгуулах      | Жилд 2-оос доошгүй удаа | Ёс зүйн хорооны дарга, гишүүд                   |
| 8        | Шинээр ажилд орсон ажилтанд чиглүүлэх сургалтыг хүний нөөц, сургалт хариуцсан албан хаагчтай хамтран зохион байгуулах   | Тухай бүр               | Ёс зүйн хорооны дарга, гишүүд                   |
| 9        | Харьяа байгууллага болон яамны албан хаагчдын дунд үүсэж  | Жилд                    | Ёс зүйн хорооны дарга                           |

|    |  |                    |                       |
|----|--|--------------------|-----------------------|
|    | болжошгүй ёс зүйн зэрчил, түүний шалтгаан, эрсдэлийн талаар байгууллагын хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудит хариуцсан нэгж, эсхүл албан хаагчид зөвлөмж хургуулэх | 1-ээс доошгүй      |                       |
| 10 | Ёс зүйн хорооны гишүүдийг чадавхжуулах   | Жилд 2-оос доошгүй | Ёс зүйн хорооны дарга |